

	POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	Rev.0
		6/09/2021
ALLEGATO 2 - MSGS		1 di 1

La Direzione Aziendale di MARSSAL si propone, mettendo a disposizione risorse organizzative, strumentali e economiche, di perseguire obiettivi di miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGS) in conformità con quanto indicato nel D.lgs. 81/08 e leggi successive/collegate e nella norma UNI ISO 45001: 2018, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, a organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La presente Politica è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione e costituisce, inoltre, il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza in ogni luogo dove MARSSAL opera. La Direzione Aziendale si impegna affinché:

1. Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute sul lavoro **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
2. la **FORMAZIONE** e **ADDESTRAMENTO** degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
3. Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
4. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza;
5. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di sicurezza assegnati.
6. Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
7. Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI**, **INFORTUNI** o altre non conformità;

Sono riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del **SGSL** allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda

Data:

6/09/2021